

Was wir als Berater, Coaches, Trainer tun ...

Wir begleiten Lernen und Entwicklung

Wir haben einen Blick für Menschen, ihre Stärken, ihre Potenziale und ihre Fähigkeiten

Wir beraten Menschen in Unternehmen und Organisationen

Wir haben einen Blick für Ziele, für Wesentliches, für Notwendiges und für das Ganze

Wir unterstützen erfolgreiche Zusammenarbeit und Zielerreichung

Wir haben einen Blick für produktive Dynamiken und für gute Arbeitsbeziehungen

Wie wir arbeiten

Unabhängig von den Themen und inhaltlichen Zielen, zu denen wir unsere Kunden unterstützen, sind für uns diese Prinzipien wichtig und wesentlich:

Oberstes Ziel ist für uns, spürbar Nutzen zu stiften

Das bedeutet für uns

- pragmatisch und konkret darin zu unterstützen, akute Probleme zu lösen und unmittelbar anstehende Lernprozesse zu begleiten
- darauf zu achten, dass mittel- und längerfristige Entwicklungen auf gute Weise mit berücksichtigt und nachhaltige Lösungen gefunden werden
- in unserer methodischen Vorgehensweisen vielseitig und flexibel zu sein: Interventionen und Methoden in Lern- und Entwicklungsprozessen sind in erster Linie zieldienlich

Wir beraten sinnvoll und passgenau

Das bedeutet für uns

- Menschen in Organisationen in ihren jeweiligen Rollen und Funktionen zu unterstützen
- sie in ihrer Einzigartigkeit, vor allem mit ihren Stärken zu sehen, und in ihren individuellen Lern- und Entwicklungsthemen kompetent zu begleiten
- dies tun wir auf eine Weise, welche den Zielen und Anforderungen der jeweiligen Organisation auf bestmögliche Weise gerecht wird

Ausführlichere Informationen zu unserer Arbeitsweise finden Sie auch auf unserer Webseite:

<http://www.move-and-balance.de/index.php/Das-leitet-unser-Handeln.html> und

<http://www.move-and-balance.de/index.php/Downloads.html> "zu unserer Arbeitsweise"

Beispiele für mögliche Arbeitsformen

- Moderation von Workshops
- Methoden-Trainings ("training on demand")
- Coaching und Supervision
- Training "on the job" / "shadowing"
- Begleitung von e-Learning
- ...

Themen und Anlässe, zu denen wir unsere Kunden unterstützen

für Firmen, Management, Personalabteilungen bieten wir

Beratung zu Themen der Personal- und Organisationsentwicklung, z.B.

- Konzeption Personalentwicklung
- Erarbeiten von Kompetenzmodellen
- Konzeption und Implementierung: Management by Objectives (Führen mit Zielen)
- Unterstützung zu Change Management, begleiten von Veränderungsprozessen
- Beratung und Unterstützung zu Wissens- und Lernmanagement
- Beratung zur Optimierung des betrieblichen Vorschlagswesens
- Unterstützung von kontinuierlicher Verbesserung (KVP) und Innovationsmanagement

für Führungskräfte bieten wir

Führungskräftequalifizierungen vom Nachwuchs bis zum Top-Management, z.B.

- Nachwuchs-Führungskräftequalifizierungen: Grundlagen
- die ersten 100 Tage als Führungskraft
- Mitarbeitergespräche führen
- Führen im Projekt
- Führen in Veränderungsprozessen
- Konfliktmanagement für Führungskräfte
- Entscheiden als eine Kernkompetenz von Führung
- Kollegiale Beratung und Supervision
- Führung coaching
- Teamintegration und Teamentwicklung
- Abteilungsübergreifende Zusammenarbeit

für Teams bieten wir

Workshops und Beratung zur erfolgreichen Zusammenarbeit, z.B.

- Teamintegrations- und Teamentwicklungs- Workshops
- Moderation themenorientierter Workshops
- Unterstützung und Begleitung bei der Integration von Unterschiedlichkeiten im Team
- Konfliktmoderation / Mediation
- Teamcoaching und -supervision

für Mitarbeiter bieten wir

Beratung, Coaching, Qualifizierungen zu persönlichen und methodischen Kompetenzen, z.B.

- Selbstmanagement und Selbststeuerung
- wirkungsvolle Kommunikation und Gesprächsführung
- Umgang mit persönlichen Mustern und Weiterentwicklung der Persönlichkeit
- Feedback- und Kritikgespräche
- Konfliktmoderation und Konfliktklärungen
- Stressbewältigung und Burn-Out Prävention
- wirkungsvolle Präsentation
- Moderation
- Entscheidungsverhalten und Entscheidungsfindung
- Arbeitsmethodik
- Laufbahnorientierung, Beratung zur beruflichen Weiterentwicklung