

Führen mit Zielen

(Management by Objectives, MbO)

Information für Führungskräfte

Regine Martin

Hinweis: dies ist ein verkürzter Text zum Kennen lernen (3 von 16 Seiten).
Wenn Sie den ganzen Text lesen wollen, können Sie ihn gerne bei uns unter
info@move-and-balance.de anfordern.

Führen durch Ziele, Management by Objectives (MbO)

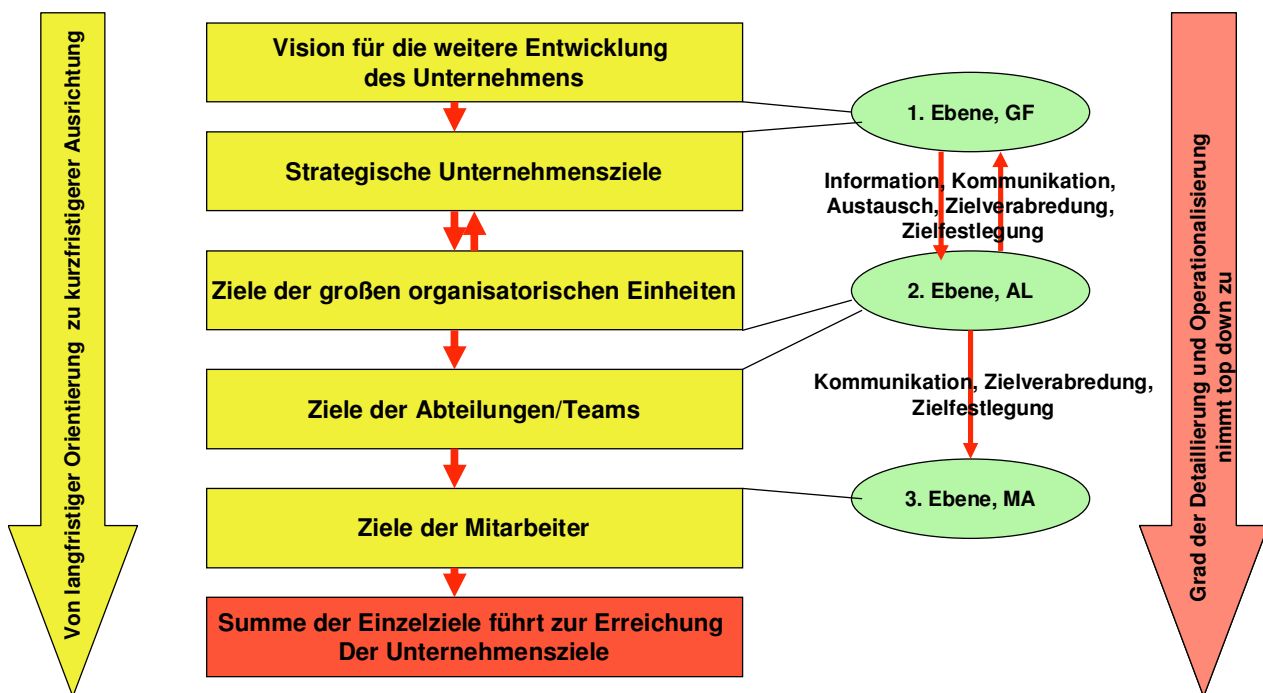
Mitarbeiter über Ziele zu führen bedeutet für die verantwortlichen Führungskräfte, durch bewusste Priorisierung bestimmter Aufgaben, Aufgabenfelder, Verhaltensweisen und Entwicklungsvorhaben, Mitarbeiterressourcen in geeigneter Weise für die Organisation der Arbeitsteiligkeit in ihrem Zuständigkeitsbereich einzusetzen und gleichzeitig das vorhandene Mitarbeiterpotenzial optimal zu entwickeln und zu nutzen.

Anforderungen an Mitarbeiter

Jeder Mitarbeiter ist für ein bestimmtes Aufgabengebiet zuständig. Um die darin enthaltenen Aufgaben möglichst optimal erledigen zu können, braucht er:

- die für die Position und die damit verbundenen Aufgaben notwendigen **Kompetenzen** bzw. ein entsprechendes **Potenzial** (⇒ Auswahl/Entwicklung)
- ein den Anforderungen und den spezifischen Aufgaben entsprechendes **Arbeitsverhalten** bzw. ein Repertoire geeigneter Verhaltensweisen in den jeweiligen Arbeitssituationen (⇒ Verhaltensbewertung/-Beurteilung)
- die Fähigkeit und den Willen, **alle** in seinem Zuständigkeitsbereich **anfallenden Aufgaben** möglichst erfolgreich zu erledigen (⇒ Aufgabenerledigung)
- die Fähigkeit, angemessen **Prioritäten setzen** zu können oder gesetzte Prioritäten in der eigenen Arbeitsorganisation entsprechend zu beachten (⇒ Zielerreichung)

Zielfindung, Zieldefinition, Zielvereinbarung und Zielfestlegung als Prozess



Vom strategischen Unternehmensziel zum Ziel des Mitarbeiters:

Im Sinne strategischer Unternehmensführung müssen die durch die Unternehmensleitung getroffenen **strategischen Entscheidungen** und die damit verbundenen **strategischen Unternehmensziele** schrittweise bis zur Mitarbeiterebene konkretisiert, d.h. operationalisiert werden. In einem Prozess der **Zielfindung, Zieldefinition, Zielvereinbarung** und **Zielfestlegung** von der Unternehmensleitung über die hierarchischen Ebenen bis zum Mitarbeiter geht es um die **Priorisierung der Aufgaben und die Fokussierung der Aufmerksamkeit und der Aktivitäten** auf das, was im Rahmen der strategischen Ausrichtung des Unternehmens wesentlich ist.

Die Bedeutung von Zielen

Die auf den einzelnen Ebenen verabredeten operationalisierten Ziele, beschreiben immer nur einen Ausschnitt des gesamten Aufgaben- und Zuständigkeitsbereiches jedes Mitarbeiters und jeder Führungskraft. Ziele:

- **fokussieren** Energie, Kraft, Aufmerksamkeit und Konzentration **auf das** momentan aus strategischer Sicht **Wesentliche**
- dienen dem Mitarbeiter als **Orientierungshilfe** in allen Fällen, wo er aus bestimmten arbeitsorganisatorischen Gründen priorisieren will/muss
- sind **eine** wichtige **Grundlage für die Leistungsbeurteilung**
- müssen bezüglich ihrer **Operationalisierung** (Formulierung) bestimmten **Anforderungskriterien** (s.u.) gerecht werden ...

Interessiert? → Kontakt aufnehmen und anfordern!

Dies ist einer der Texte, die wir als tool zur Unterstützung in Qualifizierungsmaßnahmen für Führungskräfte einsetzen, z.B.: in Führungstrainings, im Einzel- bzw. Führungscoaching. Er umfasst 16 Seiten mit allen wichtigen Informationen zum Thema „Führen mit Zielen, MbO“, klar strukturiert aufbereitet und zusammengefasst. Die Inhalte:

- die Bedeutung von Zielen: vom strategischen Unternehmensziel zum Mitarbeiterziel
- Führen durch Ziele: ein wichtiges Steuerungs- und Führungsinstrument in Organisationen (Management by Objectives, MbO)
- Von der Zielfindung über die Zielformulierung zur Zielvereinbarung
- Leistungsbewertung: Zielerreichung und mehr
- Das Mitarbeiterjahresgespräch als zentrales Führungsinstrument im MbO-Prozess
- Notwendige Rahmenbedingungen für den MbO-Prozess
- Kriterien für die Bewertung des Arbeitsverhaltens

Wir nutzen für die gezielte Vor- und Nachbereitung so genannte „toolboxes“, die über unsere Website zugänglich sind und die unsere Kunden mit Hilfe eines spezifischen, individuellen Codes öffnen können. Dort können Sie die speziell zusammengestellten Materialien wie diesen Text lesen und bei Bedarf herunterladen.